

# UNIUNEA PROFESIILOR LIBERALE DIN ROMÂNIA

## I N F O R M A R E

cu privire la desfășurarea reuniunilor Adunării Generale și Comitetului Permanent ale Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS din data de 7 iunie 2023

La data de 7 iunie 2023 au avut loc la sediul Parlamentului European de la Bruxelles-Belgia. reuniunile Adunării Generale și Comitetului Permanent ale Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS.

### **I Reuniunea Adunării Generale**

Participarea la lucrările reuniunii de mai sus, s-a făcut prin prezența fizică. Ordinea de zi a cuprins următoarele:

1. Aprobarea Ordinii de zi;
2. Aprobarea Procesului verbal al reuniunii Adunării Generale CEPLIS din data de 6 decembrie 2022, care a avut loc la Bruxelles, Belgia;
3. Discursul Președintelui CEPLIS;
4. Raportul Secretariatului General al CEPLIS;
5. Activitățile desfășurate de Grupurile de lucru;
6. Descărcarea Trezorerului pentru exercițiul financiar al anului 2022;
7. Proiectele europene;
8. Candidaturi pentru obținerea calității de membru al CEPLIS;
9. Diverse.

Întrucât condiția din Statutul CEPLIS privind cvorumul de lucru a fost îndeplinită, s-a trecut la dezbaterile punctelor ce figurau pe Ordinea de zi, astfel:

### **Punctele 1 și 2**

Membrii Adunării Generale au aprobat, în unanimitate, atât Ordinea de zi cât și Procesul-verbal al Adunării Generale din data de 6 decembrie 2022.

### **Punctul 3 Discursul Președintelui**

Președintele GAETANO STELLA și-a început discursul prin a mulțumi deputatului italian din Parlamentul European, PAOLO BORCHIA care, prin diligențele depuse de acesta, a fost posibilă organizarea Adunării Generale CEPLIS în sediul forumului european. El a menționat că Adunarea Generală i-a oferit ocazia de a discuta cu privire la provocările cu care se confruntă industria europeană în contextul nefericit al războiului din Ucraina, o profundă criză energetică și o economie care suferă din cauza inflației și o situație internațională dificilă.

De aceea, se impune ca Europa să fie mai unită pe plan internațional și în politica de securitate mai autonomă și sustenabilă în cadrul politicilor privind energia, mai inovativă și creativă în domeniul dezvoltării economice dar, de asemenea mai inclusivă, echitabilă și bazată pe solidaritate.

Acest context dificil trebuie să motiveze profesiile liberale să fie mai ambițioase în realizarea obiectivelor lor și mai mulțumite în eforturile lor de a atinge aceste obiective. Una din caracteristicile profesiilor liberale bazate pe cunoaștere trebuie să fie întotdeauna abilitatea acestora de a fi reziliente, preocuparea de a îmbunătăți și actualiza cunoștințele în lumina dezvoltării științei și activităților social-politice.

Președintele GAETANO STELLA a amintit faptul că recent a luat cuvântul în cadrul Conferinței “Ziua Europeană a Profesiilor Liberale“ organizată de către Comitetul Economic și Social European, care s-a concentrat, în mod deosebit, pe îmbunătățirea pregătirii profesionale și nevoia de a depăși provocările legate de tranziția verde și digitală. Această tranziție verde și digitală reprezintă o cale inevitabilă atât pentru instituțiile publice cât și pentru cele private, care sunt chemate să contribuie cu cadre de reglementare și resurse financiare, dar cel mai mult depinde de inițiativa economică a actorilor, inclusiv profesiile liberale cu înalta lor pregătire profesională.

De aceea, este necesar ca sectorul socio-economic al profesiilor liberale să preia obiectivele privind sustenabilitatea mediului și extinderea digitalizării cu o și mai mare determinare.

În acest scenariu, profesiile liberale trebuie să fie conștiente de oportunitățile care le așteaptă, precum și de responsabilitățile care le vor reveni. Înalta pregătire a profesioniștilor liberali constituie o moștenire care este adânc înrădăcinată în secole de tradiție, dar este totodată adevărat că profesiile liberale au fost întotdeauna factori de conducere în inovație și transformări bazate pe oportunitățile oferite de știință și tehnologie și noi cerințe impuse de societate.

În ultimele decade, au apărut noi calificări profesionale în lumina imenselor transformări în cadrul sistemului nostru economic. În prezent, extraordinarele inovații legate de economia verde și digitalizare au determinat o accelerare accentuată și o perspectivă clară pentru nevoia urgentă de noi cunoștințe profesionale legate de domenii precum cel digital, cultură și turism, tranziție ecologică, îngrijire personală și bunăstare socială. Aceste perspective creează oportunități pentru dezvoltarea serviciilor profesionale de piață, care pot fi utilizate de către profesiile liberale atât timp cât procesul de lărgire și actualizare a cunoștințelor profesionale este urmărit cu determinare.

În această perspectivă este responsabilitatea instituțiilor publice pe de o parte și a organizațiilor reprezentative, precum CEPLIS pe de altă parte, să intervină cu scopul de a furniza pregătire profesională în ceea ce vor deveni priorități reale.

Dezvoltarea Profesională Continuă (CPD) este un element definitoriu și legal, precum și o condiție substanțială în ceea ce privește serviciile profesionale de piață. În calitatea sa de rețea europeană, profesiile liberale s-au angajat deja de mulți ani în promovarea armonizării experiențelor dezvoltării profesionale continue prin sporirea bunelor practici existente. În prezent, se impune reorganizarea structurilor existente, a actorilor și conținutului pregătirii vocaționale continue existente în scopul îmbunătățirii cunoștințelor profesionale prin direcționarea lor către cross-cutting și teme inovative (în special sustenabilitatea verde și digitalizare). În acest sens, se pot și trebuie create centre de excelență la nivel național și european, care să fie cu adevărat capabile să asigure calitatea Dezvoltării Profesionale Continue.

În același timp, trebuie avut în vedere tineretul, viitorii profesioniști liberali, care sunt din ce în ce mai puțin interesați să urmeze o carieră de profesionist liberal. Va trebui ca în curând asociațiile de profesii liberale să își asume, în baza unei reflecții profunde cu privire la acest subiect, revizuirea planurilor de pregătire profesională cu o mai mare integrare între calificările profesioniștilor liberali și programele de pregătire, oferindu-le astfel o deschidere mai mare la dinamica socială și de piață.

Credem că în prezent, mai mult ca niciodată, sunt necesare idei, cerințe și calificări ale așa numiților “nativi digitali” care pot ajuta mai bine la orientarea politicilor noastre și, de asemenea, a politicilor europene. S-ar putea crea în cadrul CEPLIS un Consiliu format din câte un membru de la fiecare asociație mono sau interprofesională și care să aibă vârsta sub 40 ani.

Membrii vor avea posibilitatea de a se loga pe internet și vor putea să transmită propuneri care să fie supuse Biroului Executiv, în fond, o secție a CEPLIS pentru tinerii profesioniști liberali.

În final, vă readuc în atenție viitoarele alegeri europarlamentare. Parlamentul European care va fi ales în anul 2024 va avea ca prim obiectiv revizuirea tratatelor.

În Uniunea Europeană vor avea loc mari schimbări. Este responsabilitatea noastră, rolul nostru ca legătură între guvern, cetățeni și mai presus de toate, întreprinderile mici și mijlocii, subiecți care desfășoară activități economice importante și care asigură locuri de muncă pentru milioane de muncitori de a fi un participant activ prin propunerea unui document al profesiilor liberale, care să fie trimis viitorului Parlament European. Totodată, profesiile liberale vor putea aduce experiența lor și în același timp, să dobândească o vizibilitate continuă și acreditare în cadrul instituțiilor europene.

#### **Punctul 4 Raportul Secretariatului General CEPLIS privind activitatea desfășurată în perioada 6 decembrie 2022-7 iunie 2023**

##### **4.1. Relațiile cu instituțiile Uniunii Europene: Comisia Europeană, Parlamentul European, Consiliul European și Comitetul Economic și Social European**

- multiple contacte cu comisarii și parlamentarii europeni în contextul Conferinței privind egalitatea de gen, la care europarlamentarul MAXOVA a acceptat să fie prezent.

-participarea reprezentantului Direcției Generale Connect din cadrul Comisiei Europene la webinarul organizat de CEPLIS în cooperare cu Uniunea Națională a Profesiilor Liberale din Franța pe tema identificării electronice și a serviciilor de încredere;

-participarea reprezentantului Comitetului Economic și Social European, NIKOLOPOULOU la Conferința privind egalitatea de gen organizată de către CEPLIS și Consiliul European al Personalului Profesional și de Conducere-EUROCADRES, care a prezentat Opinia Comitetului de mai sus, nr. SOC/723 privind egalitatea de gen;

-mesajul video adresat de Președintele GAETANO STELLA unui număr important de europarlamentari;

-participarea CEPLIS în calitate de partener beneficiar la Conferința Finală asupra Proiectului European MUTUUS privind dialogul social, care și-a desfășurat lucrările la sediul Parlamentului European.

#### **4.2. Documentele de poziție-scrisori oficiale**

-CEPLIS a transmis un număr de două documente de poziție Președinției suedeze a Consiliului Uniunii Europene prin care a prezentat punctele de vedere și îngrijorările membrilor CEPLIS cu privire la îngrijirile de sănătate și digitalizare;

-scrisoarea transmisă de Președintele, GAETANO STELLA Președintelui Parlamentului European, ROBERTA METSOLA în numele CEPLIS cu privire la incidentele de corupție care s-au petrecut anterior în cadrul Parlamentului European.

4.3. Asistarea membrilor CEPLIS în contactele lor cu instituțiile europene.

4.4. Asistarea asociațiilor membre în organizarea unor seminarii/webinarii legate de Uniunea Europeană.

4.5. Difuzarea către toți membrii CEPLIS a unor informații legate de Uniunea Europeană:

-mesaj către toți membrii CEPLIS cu privire la conferința Promovarea uceniciei în cadrul întreprinderilor mici și mijlocii organizată de Alianța Europeană pentru Ucenicie;

-mesaj către toți membrii prin care sunt informați cu privire la studiul referitor la activitățile transfrontaliere;

-mesaj către toți membrii privind consultarea publică lansată de către Comisia Europeană privind prioritățile domeniului sanitar;

-mesaj către toți membrii cu privire la transformarea digitală a întreprinderilor mici și mijlocii.

4.6. Relațiile CEPLIS cu membrii săi

-organizarea activității Grupului de lucru privind sănătatea;

-organizarea activității Grupului de lucru privind digitalizarea;

-organizarea activității Grupului de lucru privind principiile (valorile) comune;

-organizarea activității Grupului de lucru privind sustenabilitatea;

-organizarea activității Grupului de lucru privind egalitatea de gen;

- Mesaj transmis Grupului de lucru privind sănătatea prin care membrii acestuia au fost informați cu privire la prioritățile Președinției rotative suedeze a Consiliului Uniunii Europene, precum și faptul că Președintele CEPLIS a transmis Președinției suedeze câteva probleme care sunt relevante pentru sectorul medical și pacienții acestuia.

#### **4.7. Participarea la proiecte finanțate din fonduri europene**

-LIGHT-Iluminarea colțurilor întunecate. Proiectul se referă la prevenirea spălării banilor murdari și a combaterii terorismului financiar. CEPLIS a participat la toate întâlnirile partenerilor prezenți în proiect;

-MUTUUS referitor la dialogul social la care CEPLIS a colaborat la organizarea discuțiilor și organizarea conferinței finale.

#### **4.8. Întâlniri, participarea și organizarea de evenimente**

-participarea reprezentanților CEPLIS la diverse conferințe, interviuri etc.

#### **4.9. Colaboarerea cu Consiliul European al Personalului Profesional și de Conducere-EUROCADRES**

CEPLIS este într- relație constantă cu EUROCADRES atât în elaborarea și promovarea Declarației comune privind egalitatea de gen, cât și în organizarea și desfășurarea Conferinței pe această temă. În prezent, cele două organizații derulează un proiect privind contractele colective de muncă pentru profesioniștii liberali și muncitorii atipici.

#### **4.10. Grupurile de lucru**

Datorită agendei încărcate a membrilor unora dintre grupurile de lucru, organizarea întâlnirilor on-line s-a dovedit a fi dificilă. În acest context, Biroul Executiv a decis să adopte o procedură de lucru prin elaborarea unor documente de poziție multiple sau scrisori, care să fie transmise factorilor de decizie din Uniunea Europeană. În mod evident, documentele sunt trimise mai întâi ca proiect participanților Grupurilor de lucru, iar după analiză și eventuale modificări sunt transmise ca documente actualizate autorităților competente.

#### **Punctul 5 Activitățile Grupurilor de lucru**

În prezent, în cadrul CEPLIS funcționează un număr de 5 grupuri de lucru și anume:

-sănătatea

- digitalizarea
- principiile/valorile comune
- sustenabilitatea
- egalitatea de gen.

Activitatea acestor grupuri de lucru se desfășoară oarecum inegal în sensul că unele sunt mai avansate decât altele. Unul din motive este acela că datorită agendei încărcate a membrilor grupurilor organizarea întâlnirilor online nu a dat rezultatele scontate.

Întrucât nici un președinte al celor 5 grupuri de lucru nu a fost prezent la Adunarea Generală pentru a prezenta activitatea, s-a hotărât ca acest lucru să aibă loc la prima ședință a Biroului Executiv al CEPLIS.

### **Punctul 6 Descărcarea de gestiune a trezorerului pentru exercițiul financiar al anului 2022**

Adunarea Generală a CEPLIS a aprobat în unanimitate situațiile financiare ale anului financiar 2022 și a dat descărcarea de gestiune a trezorerului.

### **Punctul 7 Proiectele europene**

În acest context, a fost prezentat stadiul realizării proiectelor cu fonduri europene la care CEPLIS are calitatea de partener beneficiar și anume MUTUUS privind dialogul social și LIGHT-Iluminarea colțurilor întunecate referitor la prevenirea spălării banilor murdari și terorismului financiar, proiecte despre care am informat pe larg în cadrul materialelor transmise anterior, inclusiv în conținutul acestei informări.

### **Punctul 8 Candidaturi pentru dobândirea calității de membru al CEPLIS**

Adunarea Generală a analizat propunerea Forumului European al Asociațiilor Naționale ale Asistenților Medicali și Moașelor (EFNNMA) de a deveni membru cu drepturi depline al CEPLIS.

Această asociație reprezintă asistenții medicali și moașele din Regiunea Europeană a Organizației Mondiale a Sănătății. Ea reprezintă circa 534.590 de asistenți medicali și moașe din Uniunea Europeană care fac parte din 15 asociații. Adunarea Generală a CEPLIS a aprobat, în unanimitate, cererea Forumului European al Asociațiilor

Naționale a Asistenților Medicali și Moașelor de a deveni membru cu drepturi depline al CEPLIS.

## 9. Diverse

La acest punct s-a solicitat reprezentanților profesiilor liberale din cadrul Comitetului Economic și Social European să informze care mai este situația adoptării unui text privind **definiția profesiilor liberale**, având în vedere elaborarea documentului de poziție, cu câțiva ani în urmă a Manifesto-ului privind definiția profesiilor liberale. Reprezentanții CEPLIS în cadrul Comitetului Economic și Social European au precizat că atât sindicatele cât și patronatele de la nivel european se opun adoptării unei astfel de definiții deoarece consideră că profesiile liberale ar deveni prea puternice și le-ar leza interesele, în pofida faptului că la nivelul Parlamentului European există mulți europarlamentari favorabili profesiilor liberale.

Reprezentanții de mai sus au menționat faptul că vor relua inițiativa de mai sus și speră ca ea să fie adoptată în beneficiul profesioniștilor liberali

## II Reuniunea Comitetului Permanent al CEPLIS

Întrucât Președintele Comitetului Permanent al CEPLIS, VICTORIA ORTEGA a absentat motivat, reuniunea acestuia a fost moderată de Președintele în exercițiu al CEPLIS, GAETANO STELLA.

În cadrul reuniunii de mai sus, au avut intervenții următorii:

a) Dr. CATHERINE FITZGERALD de la Facultatea de Asistenți Medicali și Moașe din cadrul Colegiului Regal al Chirurgicalilor din Irlanda-Centru European de Excelență și Cercetări în domeniul Dezvoltării Profesionale Continue.

b) MICHAELA JAMELSKA, Fondator și Director general al NOVA-Avocat pentru Drepturile Omului, Consilier la Hub-ul global pentru femei.

a) Dr. CATHERINE FITZGERALD a făcut o amplă prezentare a activității Centrului de Excelență pentru Cercetări și Dezvoltare Profesională Continuă. Acest centru are membri în 20 de țări printre care și România. Membrii Centrului provin dintr-un număr mare de domenii, inclusiv academic, de reglementare și asociații de profesii liberale. Obiectivele Centrului se referă la:

-schimb de informații-dezvoltarea unei agende comune de cercetare;

-dezvoltă înțelegerea-impactul activităților curente ale Dezvoltării Profesionale Continue;

- platforma pentru implicarea părților interesate;
- acces la rețeaua paneuropeană a cercetătorilor, clinicienilor și a grupurilor de reglementatori și advocacy.

Grupurile de lucru pentru cercetare au următoarele obiective:

- evaluarea impactului Dezvoltării Profesionale Continue;
- pedagogiile digitale pentru Dezvoltarea Profesională Continuă;
- efectele economice ale Dezvoltării Profesionale Continue.

Motivarea participării la Dezvoltarea Profesională Continuă are la bază următoarele:

- necesitatea dobândirii de cunoștințe profesionale;
- nevoia de a actualiza calificările existente;
- dorința de a demonstra competență profesională.

Bariere în participarea la Dezvoltarea Profesională Continuă:

- de ordin financiar din cauza costurilor pe care profesioniștii liberali trebuie să le achite din surse proprii;
- zone rurale și îndepărtate-locația și distanțele de parcurs;
- nivelul angajamentului personal sau timpul disponibil pentru a participa;
- experiențe anterioare-programe privind Dezvoltarea Profesională Continuă;
- lipsa sprijinului din partea angajatorului sau lipsa de personal;
- lipsa de interes în tematica Dezvoltării Profesionale Continue.

Beneficiile prezumate ale unei Dezvoltări Profesionale Continue obligatorii:

- o Dezvoltare Profesională Continuă obligatorie conduce la îmbunătățirea calificărilor și cunoștințelor.
- rezultatele pentru clienți și pacienți:
- furnizarea de servicii și imaginea publică;
- standarde de performanță;
- sporirea oportunităților în carieră și profesionalism;

- creșterea încrederii/consumatorilor/pacienților;
- un angajament pe termen lung pentru sprijinirea educației și profesionalismului;
- o reacție mai rapidă față de schimbările frecvente ce pot apărea.

Provocările cu care se confruntă Dezvoltarea Profesională Continuă:

- lipsa dovezii relațiilor dintre Dezvoltarea Profesională Continuă și competența continuată;
- o calitate mai scăzută a Dezvoltării Profesionale Continue-mai puțin probabil să fie întreruptă-Dezvoltarea Profesională Continuă subliniază necesitatea reînnoirii înregistrării;
- îndepărtarea responsabilității profesioniștilor liberali și menținerea competenței practice.

Moduri de furnizare de educație și pregătire profesională:

- față în față;
- învățare mixtă;
- sincron online;
- asincron online.

### **Concluzii:**

- Promovarea culturii cercetării care sporește importanța programelor de evaluare;
- Evaluările din punct de vedere economic sunt necesare pentru a defini succesul;
- Lipsa globală de profesioniști;
- Costurile ridicate ale educației;
- Necesitatea sporirii accesului la controlul creșterii costurilor;
- Dezvoltarea unui cadru standardizat prin raportarea impactului economic la programele și activitățile Dezvoltării Profesionale Continue.

**b) MICHAELA JAMELSKA** a făcut o prezentare referitoare la reglementarea actuală a Inteligenței Artificiale în cadrul Uniunii Europene. Michaela Jamelska și-a început intervenția cu prezentarea a două definiții privind Inteligența Artificială astfel:

-Inteligența Artificială este un domeniu care combină știința computerului și bazele de date robuste pentru a face posibilă rezolvarea unei probleme-definiție data de către IBM.

-Un sistem bazat pe o mașină care este desemnată să opereze cu diverse nivele de autonomie și care poate genera, pentru obiective explicite sau implicite, rezultate generale precum predicțiile, recomandările sau deciziile care influențează mediile fizice sau virtuale-definiție dată în Actul privind Inteligența Artificială a Uniunii Europene. Diferitele tipuri de Inteligență Artificială:

**-Inteligență Artificială limitată-** stadiul 1, mașină de învățat. Aici lucrează specialiști dintr-un singur domeniu sau rezolvă o singură problemă.

**-Inteligența Artificială Generală-**stadiul 2, mașină inteligentă care se referă la un computer care este la fel de inteligent ca un om.

**-Inteligența Artificială super-**stadiul 3, conștiința mașinii, un intelect care este cu mult mai inteligent decât creierul uman în aproape orice domeniu.

Dimensiunea pieței mondiale a Inteligenței Artificiale a fost în 2022 de 119,78 miliarde de dolari. În anul 2030 se așteaptă ca dimensiunea pieței Inteligenței Artificiale să fie de 1597,1 miliarde de dolari. Se preconizează că în anul 2025, 85 de milioane de locuri de muncă vor fi desființate, dar Inteligența Artificială va crea 97 de milioane de noi locuri de muncă.

Actul Uniunii Europene privind Inteligența Artificială prezintă atât beneficii cât și posibile dezavantaje.

#### **a) Beneficii**

-Un cadru clar de reglementare a Inteligenței Artificiale;

-Protecția drepturilor fundamentale;

-Sporirea drepturilor consumatorilor;

-Cerințe mai stricte pentru sistemele Inteligenței Artificiale cu un înalt grad de risc;

-Interzicerea sistemelor de Inteligență Artificială dăunătoare;

-Concentrarea pe impactul asupra mediului;

-O responsabilitate mai mare;

-Principii generale pentru etica Inteligenței Artificiale.

**Posibile dezavantaje:**

- Ambiguitate în definirea și catalogarea Inteligenței Artificiale;
- Limitele dezvoltării Inteligenței Artificiale
- Costuri mari de conformitate;
- Posibiliă suprareglementare;
- Impact asupra colaborărilor internaționale în domeniul Inteligenței Artificiale;
- Dificultăți de aplicare în toate domeniile industriale;
- Riscul de afectare a inovării și antreprenoriatului;
- Dificultate în menținerea echilibrului potrivit între drepturile individuale și încurajarea noilor tehnologii.