

## Newsletter

### **UG nr. 30 din 18 martie 2020 - ȘOMAJ TEHNIC**

#### **A. Care este cuantumul indemnizației de care beneficiază salariații aflați în șomaj tehnic?**

Pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. [195/2020](#), pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. [53/2003](#) - **Codul muncii** – SOMAJ TEHNIC - indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. [6/2020](#)

***Indemnizație șomaj tehnic = 75% \* salariul de bază***

***Valoarea maximă a indemnizației ce se suportă din bugetul asig. pt șomaj = 75% \* salariu mediu brut = 75% \* 5429 = 4.072 lei***

Dacă valoarea indemnizației pentru șomaj tehnic este mai mare de 4.072 lei, atunci partea ce depășește 4.072 lei se suportă de angajator.

#### **B. Cine beneficiază de indemnizația pentru șomaj tehnic?**

**a)** toți salariații angajatorilor care întrerup activitatea total sau parțial **în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii**, pe perioada stării de urgență decretate, **și dețin certificatul de situații de urgență emis de Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri;**

**b)** 75% din salariații angajatorilor care **reduc activitatea ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19 și nu au capacitatea financiară de a achita plata tuturor salariilor angajaților lor.** În acest caz, plata indemnizației se va realiza în baza unei

declarații pe propria răspundere din care să reiasă faptul că angajatorul înregistrează o diminuare a **încasărilor din luna anterioară depunerii declarației pe propria răspundere**, cu un procent de minimum **25% față de media încasărilor** din perioada ianuarie-februarie 2020, și că nu are capacitate financiară pentru a plăti toți salariații.

### **C. Care sunt impozitele și taxele care se calculează și se plătesc pentru indemnizația pentru șomaj tehnic?**

**Pentru indemnizația pentru șomaj tehnic se calculează și se plătesc de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj:**

-impozitul pe venit: ***Impozit pe venit = 10% \* 75% \* (Salariul brut – CAS – CASS)***

-contribuția de asigurări sociale de stat (25%)

-contribuția de asigurări sociale de sănătate (10%)

**Nu se datorează contribuția asiguratorie pentru muncă pentru indemnizația pentru șomaj tehnic!**

**Termenul de plată și declarare a impozitelor și taxelor salariale aferente indemnizației pentru șomaj tehnic este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.**

### **D. Cum obțin angajatorii indemnizația pentru șomaj tehnic de la agențiile pentru ocuparea forței de muncă?**

Angajatorii depun în luna curentă pentru plata indemnizației din luna anterioară, prin poșta electronică:

- o cerere semnată și datată de reprezentantul legal, întocmită conform modelelor prevăzute în OUG 30/2020,

- lista persoanelor care urmează să beneficieze de aceasta indemnizație, asumată de reprezentantul legal al angajatorului.

Plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizațiilor pentru șomaj tehnic se face în cel mult 30 de zile de la depunerea documentelor.

### **E. Pot beneficia de indemnizație de șomaj tehnic profesioniștii care nu au calitatea de angajator?**

Profesioniștii, astfel cum sunt reglementați de Legea nr. [287/2009](#) privind [Codul civil](#), care nu au calitatea de angajatori și întrerup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. [195/2020](#), **beneficiază din bugetul general consolidat de o indemnizație egală cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit pentru anul 2020.**

### **F. Stagiul de cotizare pentru indemnizația pentru carantină**

Persoanele asigurate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate în sistemul de asigurări sociale de sănătate au dreptul la concediu și indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, fără îndeplinirea condiției de stagiul de asigurare, în cazul urgențelor medico-chirurgicale, tuberculozei, bolilor infectocontagioase din grupa A, neoplaziilor și SIDA. Lista cuprinzând urgențele medico-chirurgicale, precum și bolile infectocontagioase din grupa A este stabilită prin hotărâre a Guvernului.

În scopul prevenirii îmbolnăvirilor, persoanele asigurate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate în sistemul de asigurări sociale de sănătate au dreptul la **concediu și indemnizație pentru carantină, fără îndeplinirea condiției privind stagiul de asigurare.**

Certificatele de concediu medical, care cuprind a 91-a zi sau depășesc 183 de zile, acordate în perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. [195/2020](#), se eliberează și se decontează fără avizul medicului expert al asigurărilor sociale.