

UNIUNEA PROFESIILOR LIBERALE DIN ROMÂNIA

INFORMARE

privind acțiuni inițiate de asociații de profesii liberale din Uniunea Europeană și pe plan internațional în ultima perioadă

1. Eveniment comun organizat de către Comitetul Economic și Social European-CESE și Consiliul Economic, Social și de Mediu din Franța în acțiunea referitoare la Inteligența Artificială

În data de 10 februarie 2025, Comitetul Economic și Social European-CESE a organizat un eveniment în contextul summitului de acțiune privind Inteligența Artificială, găzduit de Franța. Ținut în cooperare și găzduit de către Consiliul Economic, Social și de Mediu din Franța, evenimentul a avut ca scop să crească nivelul discuțiilor din cadrul summitului prin aducerea de elemente concrete de la actorii societății civile organizate din Franța, statele membre ale Uniunii Europene, precum și din alte surse. În deschiderea lucrărilor evenimentului, OLIVER ROPKE, Președintele Comitetului Economic și Social European-CESE a declarat “Este o plăcere să unim energiile în cadrul CESE pentru acest eveniment care este summitul privind Inteligența Artificială. Aceasta transformă locurile noastre de muncă și societățile aducând atât oportunități imense cât și provocări complexe. Noi trebuie să încurajăm dialogul social și să promovăm o Inteligență Artificială centrată pe om pentru a ne asigura că nimeni nu va fi lăsat pe dinafară..”. Secțiunea Afaceri Sociale și Cetățenie a Comitetului Economic și Social European, condusă în calitate de președinte de către CINZIA DEL RIO a organizat dezbaterea prin evidențierea principalelor probleme care contează atunci când se are de-a face cu Inteligența Artificială la locul de muncă, declarând “...Pentru a înțelege oportunitățile oferite de Inteligența Artificială în condițiile aplicării principiului omului în control în procesul de luare a deciziilor care trebuie asigurat cu implicarea partenerilor sociali și a organizațiilor societății civile în proiectarea și managementul algoritmic, sprijinit de un cadru comun de reglementare acționând în direcția inovării și tehnologiei care să fie utilizate în interesul tuturor într-o manieră corectă și inclusivă. Rolul complementar al contractelor colective de muncă și dialogul social este cheia

realizării acestor obiective...“ FRANCA SALIS-MADINIER, raportor cu privire la Opinia Comitetului Economic și Social European referitoare la personalul care lucrează cu Inteligența Artificială a precizat că “...Impactul Inteligenței Artificiale asupra locurilor de muncă nu este predeterminat și implicarea puternică a lucrătorilor și un dialog social mai aplicat cu privire la Inteligența Artificială este o schimbare de joc...Ne dorim mașini care să completeze și să ajute oamenii, nu să-i înlocuiască. Evitând discriminarea și inegalitățile și având oameni lăsați în urmă, acesta trebuie să fie angajamentul nostru comun la nivel internațional pentru o tranziție digitală globală justă...”. ISABEL YGLESIAS, membru al Grupului Patronatelor din cadrul Comitetului Economic și Social European a adăugat că “Prin asumarea responsabilității cu privire la Inteligența Artificială, urmând principiul uman în comandă, Europa își poate spori competitivitatea, stimulează inovația științifică, impulsionează tranziția verde și îmbunătățește condițiile de muncă. Și noi avem deja instrumentele pentru a îmbrățișa revoluția Inteligenței Artificiale -cadrul legal actual va trebui să asigure o desfășurare lină a Inteligenței Artificiale, astfel încât aceasta să devină un motor pentru progresul social, economic și tehnologic în cadrul Uniunii Europene...“ GIOVANI MARCANTONIO, coraportorul opiniei Comitetului Economic și Social European cu privire la utilizarea Inteligenței Artificiale în Serviciile Publice, elaborate împreună cu Raportorul GIULIA BARBUCI s-a concentrat pe tema algoritmilor existând posibilitatea de a fi părținitori în cadrul Conferinței Organizației Mondiale a Muncii. La Conferința din data de 10 februarie 2025, el a declarat că “...Abordarea Uniunii Europene cu privire la Inteligența Artificială se concentrează pe liniile directoare ale eticii, transparenței și inovării, concomitant cu asigurarea unei piețe a muncii corectă și sustenabilă...“ În luna ianuarie 2025, Comitetul Economic și Social European a adoptat așa numita opinie “pro-worker A.I.“ care evidențiază faptul că dialogul social și implicarea lucrătorilor joacă un rol crucial în conservarea drepturilor fundamentale ale muncitorilor și promovarea unei Inteligențe Artificiale demnă de încredere în lumea muncii. El a adăugat că regulile curente ar trebui să abordeze lacunele existente în cadrul protecției drepturilor muncitorilor la locul de muncă și să asigure că oamenii rămân în control în toate interacțiunile omului cu mașina.

2. Întâlnire între Președintele Uniunii Naționale a Profesiiilor Liberale din Franța-UNAPL și Ministrul francez pentru întreprinderile mici și mijlocii

Recent, Președintele Uniunii Naționale a Profesiilor Liberale din Franța-UNAPL, CRISTOPHE SANS s-a întâlnit cu doamna VERONIQUE LOUWAGIE, Ministrul delegat pentru Comerț, Artizanat, Întreprinderi Mici și Mijlocii și Economie Socială și Solidară, prilej cu care au fost discutate câteva probleme importante pentru profesiile liberale, inclusiv reforma pragului de scutire de TVA prevăzut în Actul privind finanțele din anul 2025. UNAPL a evidențiat consecințele scăderii bruște a pragului pentru scutire de TVA la 25.000 EURO, o măsură care afectează în mod special pe tinerii profesioniști, microîntreprinderile și pe aceia care lucrează cu jumătate de normă sau cu contracte de colaborare. Propunerile cu privire la acest subiect au fost înaintate Ministerului. În timpul întâlnirii, UNAPL a reiterat de asemenea, angajamentul său de a dezvolta Case ale Profesiilor Liberale (Maisons de Professions Liberales) pe întreg teritoriul Franței, care să fie un suport adevărat și centre de pregătire pentru profesioniștii liberali.

UNAPL a solicitat sprijin guvernamental din partea Ministerului, în special prin publicarea unei circulare ministeriale în scopul obținerii recunoașterii publice pentru acest proiect care are ca scop să ofere servicii pentru profesioniștii liberali la nivel național. Eliminarea statutului de organizație de management aprobată a figurat printre temele discutate. UNAPL a sprijinit propunerile Conferinței Asociațiilor Regionale de Gestioni Agreate pentru Profesiile Liberale-ARAPL de a dezvolta servicii pentru profesii liberale, în special prin sprijinirea schimbărilor în cadrul sistemului, precum implementarea facturii electronice. UNAPL a exprimat de asemenea, îngrijorările sale cu privire la creșterea financiarizării în sectorul medical în special prin intermediul platformelor digitale și grupurilor financiare și a alertat ministerul cu privire la creșterea violenței și a lipsei de civilizație experimentate de către profesioniștii liberali. UNAPL și-a exprimat hotărârea de a rămâne mobilizată pentru apărarea intereselor profesiilor liberale și cere guvernului să furnizeze răspunsuri concrete la problemele pe care le-a ridicat în timpul întâlnirii.

3. Opinie din proprie inițiativă a Comitetului Economic și Social European-CESE

În data de 26 februarie 2025, Comitetul Economic și Social European-CESE a adoptat cu o largă majoritate Opinia din proprie inițiativă intitulată Raportul LETTA și DRAGHI care anulează provocările cele mai importante cu care se confruntă Uniunea Europeană și propune recomandări pentru consolidarea pieței unice

europene și sporirea competitivității europene. Opinia se concentrează pe problema cea mai presantă conținută în raport și anume investițiile prioritare care să sprijine întărirea economică a Europei, în timp ce o a doua prioritate se referă la o abordare echilibrată privind competitivitatea: unul care integrează coeziunea economică, socială și teritorială. În cuprinsul Opiniei, Comitetul Economic și Social European subliniază nevoia urgentă de a spori competitivitatea europeană menținând în același timp, sustenabilitatea și coeziunea socială. Uniunea Europeană trebuie să acționeze în mod decisiv pentru a rămâne competitive fără a compromite sustenabilitatea mediului, drepturile muncitorilor sau echilibrul regional. Comitetul Economic și Social European pledează pentru o creștere în legătură directă cu coeziunea socială și teritorială. În plus, cheamă de asemenea, pentru investiții mai mari în zone cheie precum infrastructură socială, transformare și tranziție energetică. Comitetul Economic și Social European evidențiază nevoia unor investiții substanțiale într-o infrastructură modernă-educație, cercetare, digitalizare și surse regenerabile pentru a susține creșterea economică și competitivitatea Europei și să se ocupe de problemele demografice, tehnologice și de schimbările climatice. În final, Comitetul Economic și Social European a subliniat necesitatea ca Uniunea Europeană să conducă transformarea economică globală decât să conserve realizările anterioare. Europa se află la răscruce: ea poate să joace fie un rol proactiv în cadrul transformărilor economice globale, fie riscă să rămână în urmă. Prin urmare, Comitetul Economic și Social European cheamă pentru o adaptare proactivă la o piață unică, dependență redusă față de lanțurile de aprovizionare din țări din afara Uniunii Europene și industrii strategice mai puternice. Redăm în anexă textul integral al Opiniei/Avizului Comitetului Economic și Social European intitulat Evaluarea rapoartelor LETTA și DRAGHI-Piața unică a Uniunii Europene.

4. Corpul profesional/ordinul experților geometri din Franța adoptă noi măsuri împotriva discriminării

Corpul profesional/ordinul experților geometri din Franța a adoptat în data de 3 martie 2025 un nou sistem fără precedent menit să combată discriminarea și violența sexuală în cadrul profesiei. Inițiativa se concentrează pe toți experții geometri care se consideră victime ale discriminării și violenței sexuale sau persoane care lucrează cu un expert geometru, care consideră că a fost discriminată.

În acest context, un număr de telefon va fi accesibil de luni și până vineri, între orele 08:00 și 20:00 pentru a permite victimelor sau martorilor unor asemenea acte să informeze cu privire la comportamente inadecvate **în deplină confidențialitate**. Psihologii vor reprezenta primul punct de contact: ei vor putea să aleagă să îndrume pe reclamant spre un suport psihologic asigurat de către un profesionist, să-l informeze cu privire la drepturile și în lumina unor probe suficiente, să depună un raport scris, o fază care precedează lansarea unei investigații. Această fază specifică va fi încredințată unei firme de avocatură specializată.

Acționând rapid pentru a sancționa și proteja. Dacă această anchetă independentă instrumentată de către o firmă de avocatură stabilește că a existat o discriminare sau o violență sexuală, Corpul profesional/ordinul va implementa o acțiune disciplinară. Această acțiune externă a fazelor preliminare are ca scop să garanteze imparțialitatea rapoartelor întocmite. Corpul profesional/ordinul poate alege să pună în acțiune acest mecanism intern pentru a permite profesiei să combată eficient orice faptă relativă la discriminare sau violență sexuală.

Definirea a ce anume constituie discriminare se va baza pe următoarele criterii, adoptate de către Ministerul francez al muncii “Făcând o distincție între angajați (sau între candidații pentru recrutare sau numire sau pentru un acces la stagii sau perioadă de pregătire în cadrul unei companii) constituie o discriminare interzisă atunci când ea se bazează pe următoarele criterii: origine, sex, morală, orientare sexuală identitate de gen, vârstă, situație familială, graviditate, caracteristici genetice, vulnerabilitate specifică rezultând dintr-o situație economică a unei persoane discriminate, indiferent dacă este aparent sau cunoscut făptuitorul, membru sau nemembru; real sau presupus; dintr-un grup etnic, națiune sau o rasă presupusă; opinii politice; sindicate sau activități mutuale; exercitarea unui mandat de ales, credințe religioase, aspecte fizice; nume de familie; locul de reședință sau cont bancar; starea de sănătate; pierderea autonomiei sau dizabilități; abilitatea de a se exprima într-o limbă alta decât franceza; statutul de avertizor. Corpul profesional-Ordinul Experților Geometriei din Franța este membru al Consiliului European al Geodezilor și membru cu drepturi depline ale Consiliului European al Profesiiilor Liberale-CEPLIS.

5. Raport cu privire la întâlnirea dintre reprezentanții Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS și cei ai Direcției Generale pentru Sănătate din cadrul Comisiei Europene

În data de 16 ianuarie 2025, Prof. dr. THEODOROS KOUTROUBAS, Director general al Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS împreună cu consilierul BROOKLY BELI au avut o întâlnire fructuoasă cu MAYA MATTHEWS, Șeful Unității C2 și dr. PETRONILLE BOGAERT din cadrul Directoratului General pentru Sănătate și Siguranță al Comisiei Europene la sediul Comisiei Europene. Atât CEPLIS cât și Directoratul General și-au exprimat dorința de a colabora mai strâns ca urmare a numeroaselor posibilități create de recenta Inițiativă a Comisiei Europene privind profesioniștii liberali din domeniul sănătății. Directorul General al CEPLIS a prezentat activitatea pe care asociația sa și câțiva membri ai săi o desfășoară pe platforma de telemedicină, precum și poziția față de digitalizare, Inteligență Artificială și standardele etice. CEPLIS a fost în mare măsură de acord cu inițiativele privind digitalizarea în domeniul sănătății în timp ce asociațiile din sectorul de sănătate sunt cu adevărat implicate în zona de digigrowth, legislația sanitară privind telesănătatea care nu există în mod curent la nivelul Uniunii Europene. Pentru moment, concentrarea este pe zonele cheie care nu dispun de finanțare cum este cazul inițiativei preexistente și anume: Acțiunea de Nursing. Această inițiativă are ca scop să creeze politici personalizate pentru țări individualizate: funcționarii Comisiei Europene au declarat faptul că participarea la inițiativa în cauză poate fi benefică pentru unii dintre membrii noi. S-a convenit ca în viitor să aibă loc discuții cu privire la pregătirea profesională aflată în curs de desfășurare pe care Directoratul General a instituit-o cu privire la abilitățile digitale creând posibilitatea contopirii cu schema Be well (Fii bine) a Uniunii Europene, cu numeroase posibilități de a fi transmisă CEPLIS în cel mai scurt timp. Întâlnirea s-a încheiat cu intervenția Directorului General al CEPLIS care a adus în discuție tema mobilității și care este de interes uriaș pentru profesioniștii liberali din domeniul sănătății, în special pentru cei care sunt interesați de Cadrele comune de formare profesională. Reprezentanții Directoratului General pentru Sănătate și Siguranță Alimentară au relevat interesul lor pentru o activitate sinergetică viitoare care să asigure faptul că Uniunea Europeană poate facilita și livra condiții mai bune și modernizarea centrului de sănătate în cadrul blocului comunitar.

6. Proces-verbal al Adunării Generale a Uniunii Mondiale a Profesiiilor Liberale-UMPL din data de 30 ianuarie 2025

La data de 30 ianuarie 2025 a avut loc la Paris, la sediul Federației Franceze a Kinetoterapeuților Adunarea Generală a Uniunii Mondiale a Profesiiilor Liberale-UMPL, care a avut următoarea ordine de zi:

- a) Mesaj din partea președinților Uniunii Naționale a Profesiiilor Liberale din Franța-UNAPL și Uniunii Mondiale a Profesiiilor Liberale-UMPL.
- b) Adoptarea procesului-verbal al Adunării Generale a Uniunii Mondiale a Profesiiilor Liberale-UMPL, care a avut loc la Paris în data de 28 noiembrie 2023.
- c) Raportul moral pe anul 2024.
- d) Bilanțul financiar pe anul 2024:
 - aprobarea bilanțului contabil pe anul 2024
 - aprobarea proiectului de buget pe anul 2025
 - nivelul cotizațiilor pe anul 2025
 - statutul UEMPL-prezentare și vot
 - pagina de internet a UEMPL
 - reprezentarea UEMPL
 - diverse.

După aprobarea în unanimitate a ordinii de zi s-a trecut la dezbaterile și aprobarea materialelor ce figurau pe aceasta, astfel:

- b)Procesul-verbal al Adunării Generale a UEMPL din data de 28 noiembrie 2023 a fost aprobat în unanimitate.
- c) Raportul moral a fost adoptat în unanimitate.
- d) Bilanțul contabil pe anul 2025 și proiectul de buget pe anul 2025 au fost aprobate în unanimitate. Se estimează că veniturile bugetare pe anul 2025 vor crește având în vedere perspectiva că 10 noi organizații de profesii liberale să devină membrii UEMPL cu prilejul Adunării Generale care va avea loc în data de 27 aprilie 2025 la Tunis. Referitor la nivelul cotizațiilor pe anul 2025, Adunarea Generală a hotărât ca acestea să fie menținute la nivelul celor din anul 2024.
- e) Statutul UEMPL a fost adoptat în unanimitate urmând a fi înregistrat la Paris.

f) Pagina de internet și comunicarea în cadrul UMPL. Cu privire la acest aspect, s-au stabilit următoarele:

- creșterea fondurilor pentru modernizarea paginii de internet, care să devină atractivă, precum și pentru comunicare între membrii UNAPL. Totodată, arhitectura paginii de internet va cuprinde fotografiile ale reprezentanților membrilor UNAPL, înființarea unor secții în care fiecare asociație membră să posteze informații în legătură cu activitatea sa și care ofere posibilitatea unui schimb de bune practici și experiență. Mai mult, statutul UMPL va fi postat în șase limbi (engleză, franceză, spaniolă, italiană, arabă și portugheză). La aceasta se adaugă cerința ca fiecare țară să transmită UMPL un raport care să cuprindă cele mai importante evenimente pe care le organizează și care să fie susceptibile de interes pe plan internațional.

g. O delegație a UMPL formată din 10 persoane va participa la sesiunea anuală a Organizației Internaționale a Muncii, care va avea loc la Geneva în luna iunie 2025

Fostul președinte al UMPL, ERIC THIRY căruia i s-a decernat titlul de Președinte de Onoare al UMPL va avea o intervenție în cadrul Conferinței. UMPL dorește să devină membru al Organizației pentru Justiție Socială, precum și la Organizația Mondială a Sănătății (OMS), Organizația Mondială a Sănătății Animale (OMSA), precum și la UNESCO.

h. Diverse: Duminică, 27 aprilie 2025 va avea loc la Tunis, următoarea Adunare Generală a UMPL imediat după Congresul Mondial al Medicilor Veterinari (25-26 aprilie 2025). Ca urmare a ofertei avansate de către Uniunea Profesională din Spania, asociație similară UPLR este foarte posibil ca următoarea Adunare Generală să aibă loc în toamnă în Spania având în vedere conexiunile acestei țări cu continentul latino-american. Asupra acestui lucru se va pronunța Adunarea Generală din 27 aprilie 2025 de la Tunis. Președintele UMPL, tunisianul FAOUZI KECHRID a menționat că a primit mai multe invitații din diverse țări pentru a participa la evenimente majore organizate de către acestea și care doresc să adere la UMPL urmând ca aceasta să devină o organizație mondială relevantă cu putere și influență.

Așa cum am menționat mai sus, următoarea Adunare Generală a UMPL va avea loc la Tunis-Tunisia duminică, 27 aprilie 2025 și care va avea următoarea ordine de zi:

- Discutarea și aprobarea procesului-verbal al Adunării Generale din data de 30 ianuarie 2025 de la Paris.
- Probleme de natură financiară
- Calendarul acțiunilor pe care UMPL le va desfășura în anul 2025
- Probleme legate de pagina de internet- propuneri și proiecte
- Atragerea de noi membri.
- Diverse.

7. Comisia Europeană a publicat Ghidul privind practicile prohibite referitoare la Inteligența Artificială

Comisia Europeană a publicat un ghid prin care menționează o serie de interziceri privind Inteligența Artificială, ghid care a intrat în vigoare la data de 2 februarie; acest ghid oferă o privire de ansamblu referitoare la practicile Inteligenței Artificiale care sunt considerate ca fiind inacceptabile datorită riscurilor potențiale pentru valorile europene și drepturile fundamentale ale cetățenilor. Aceste restricții includ, dar fără a se limita, la recunoașterea facială în timp real în spațiile publice de către poliție, stabilirea punctajului social al poliției etc.

Potrivit Comunicatului de presă al Comisiei Europene “Actul Inteligenței Artificiale “ care are drept scop promovarea inovației asigurând în același timp un nivel ridicat de siguranță a sănătății și protecția drepturilor fundamentale clasifică sistemele privind Inteligența Artificială în diferite categorii de risc, inclusiv marile riscuri interzise și acelea care sunt supuse obligațiilor de transparență. Ghidul se referă, în mod special, la practici precum manipularea nocivă, punctajul social, intensificarea biometrică de la distanță în timp real etc. Ghidul este desemnat să asigure o aplicare consistentă, efectivă și uniformă a Actului privind Inteligența Artificială în toată Uniunea Europeană. În timp ce oferă perspective valoroase asupra interzicerii interpretărilor Comisiei Europene, ele nu sunt obligatorii cu interpretări autorizate ce sunt rezervate Curții de Justiție a Uniunii Europene. Ghidul prevede explicații legale și exemple practice pentru a ajuta părțile interesate să înțeleagă și să se conformeze cu cerințele Actului privind Inteligența Artificială. Inițiativa și angajamentul Uniunii Europene de a încuraja promovarea unui peisaj al Inteligenței Artificiale sigur și etic reprezintă unul din obiectivele fundamentale ale Uniunii Europene.

8. Acțiuni întreprinse în acest an de către Uniunea Națională a Profesiiilor Liberale și Intelectuale din Belgia-UNPLIB

De la începutul acestui an, Președintele Uniunii Naționale a Profesiiilor Liberale și Intelectuale din Belgia, BERNARD JACQUEMIN a avut mai multe întâlniri cu membrii ai guvernului belgian, astfel:

-ELEONORE SIMONET, Ministrul pentru clasa mijlocie, independenți (inclusiv profesii liberale) și întreprinderi mici și mijlocii care la 28 ani este cel mai tânăr ministru din istoria politică a Belgiei, căreia i s-a făcut o prezentare exhaustivă a UNPLIB.

-FRANK VANDEN BROUCKE, Ministrul federal al sănătății cu care s-a discutat alocările bugetare pentru programele privind sănătatea, precum și aspecte privind reducerea sarcinii administrative. Webinarile organizate în cadrul Conferinței Digitalizarea profesiilor liberale din Valencia care și-au încheiat lucrurile în data de 20 martie 2025 au avut ca temă proiectarea videoclipurilor captivante și au fost consacrate protecției activităților desfășurate de profesiile liberale și membrii acestora online. Totodată, aceste prezentări urmează a fi difuzate pe paginile de internet și Facebook ale UNPLIB și asociațiilor membre. Webinarile au fost acreditate pentru medici, experți contabili și kinetoterapeuți. În lunile ce vor urma, UNPLIB va organiza colocvii “de primăvară”, care vor fi dedicate facturării electronice și terminalelor de plată.

De asemenea, sunt programate întâlniri cu miniștrii federali de finanțe, IAN JAMBON și al economiei DAVID CLARINVAL. Cele două proiecte SP4SE privind protecția socială și SD4EU privind dialogul social pentru profesiile liberale vor continua până la finalizarea lor. Conducerea UNPLIB laudă sistemul My POS care asigură soluții elegante și eficiente de plată pentru profesiile liberale oferind membrilor acestora soluții de plată flexibile și de performanță. Totodată, aceasta îndeamnă profesioniștii liberali să renunțe la constrângerile bancare întrucât la My POS fiecare tranzacție este fluidă, instantanee și fără angajament. După 236 de zile, la aproape 8 luni de la alegerile generale din 9 iunie 2024, Belgia are un nou guvern federal dominat de coaliția ARIZONA. Acest lucru a fost salutat de către Sindicatul Neutru pentru independenți deoarece aceștia au o nevoie acută de reforme pentru a revitaliza economia țării, mai ales în ceea ce privește atingerea unei rate de ocupare a forței de muncă de 80%. Referitor la problemele legate de ocuparea forței de

muncă, fiscalitate, reducerea sarcinilor administrative și statutul social, lucrurile avansează rapid.

În cadrul acordului încheiat între guvern și Sindicatul Neutru al Independenților există mai multe puncte pozitive cum ar fi limitarea alocațiilor de șomaj în timp sau promisiunile de diminuare a sarcinilor administrative, cu aplicarea principiului “doar odată”. Cu toate acestea, există și puncte problematice cum ar fi taxa pe valoarea adăugată.